

időszerűségére.

(6) Azon személyes adatok tekintetében, melyek az adatkezelés céljának eléréséhez már nem szükségesek, amelyekre nézve az adatkezelés célja megszűnt vagy módosult, azokat törölni kell, erről adattörlési jegyzőkönyvet kell felvenni, melyet az adatvédelmi tisztviselőnek kell megküldeni.

Munkavégzés ellenőrzése

32. § (1) A munkatársak munkavégzésének munkáltatói ellenőrzése során az alábbiak szerint kell eljárni:

- a) Az alkalmazott eszköznek alkalmasnak kell lennie a cél elérésére, vagyis csak akkor lehet ellenőrzést folytatni, ha egyértelmű, hogy az alkalmazni kívánt eszköz, módszer által az ellenőrzés útján a védeni kívánt munkáltatói érdekek, jogok sérelme megelőzhető.
- b) Az ellenőrzés csak a szükséges mértékű adatkezeléssel járhat. Ez egyszerre jelenti az adatkezelés időbeni korlátozottságát, és azt is, hogy a személyes adatokat csak a szükséges esetben, és csak az arra feljogosított személyek használhatják fel.
- c) Az ellenőrzés csak a munkával összefüggésben történhet, a munkatársak magánélete nem ellenőrizhető. A munkatársakat a munkahelyen is megilleti a magánélethez való jog, és ezt a munkáltatónak tiszteletben kell tartania.
- d) Az ellenőrzésnek minden esetben a munkatársak emberi méltóságának tiszteletben tartásával kell történnie. Az ellenőrzés nem irányulhat a munkatársak megfélemlítésére, megalázására, zaklatására, zavarására, és ezeket nem is eredményezheti.
- e) A munkáltatónak a munkatársak munkajogviszonnyal összefüggő magatartásának ellenőrzése körében lehetőleg olyan módszert kell választania, amely nem jár együtt személyes adat kezelésével. Ha nincs ilyen, akkor a magánszférát legkevésbé korlátozó módszert kell alkalmaznia, amelynek nyomán csak korlátozott körben ismer meg személyes adatokat.
- f) Amennyiben az ellenőrzés körülményei nem zárják ki, akkor a munkáltatónak biztosítani kell a munkatárs jelenlétét az ellenőrzés során.

8. Speciális adatkezelések

A munkaalkalmassági vizsgálatok végzésének szabályai

33. § (1) A Kjt. 21/B. §-ában foglaltak szerint a munkavédelemről szóló törvény felhatalmazása alapján kiadott miniszteri rendeletben meghatározott munkakörök esetében a munkáltató köteles ingyenesen biztosítani a közalkalmazott munkaköri alkalmassági vizsgálatát.

(2) A munkaalkalmasságra irányuló vizsgálatot a munkáltató mind a munkajogviszony létesítése előtt, mind pedig a munkajogviszony fennállása alatt elvégeztetheti.

(3) A munkáltató a vizsgálat részleteit, illetve annak teljes dokumentációját nem ismerheti meg, csak azt az információt kaphatja meg, hogy a vizsgált személy a munkára alkalmas-e vagy sem.

34. § A munkáltató által a munkatárs rendelkezésére bocsátott számítógép, laptop, tablet, mobiltelefon és egyéb infokommunikációs eszköz, a munkatárs e-mail fiókjának, internet használatának ellenőrzésére a munkáltatónak belső szabályzatot kell megalkotnia az

eszközök és szolgáltatások használatának és a használat ellenőrzésének szabályairól. A munkatárs az eszközt és szolgáltatást a szabályzatban meghatározottak szerint használhatja magáncélra.

35. § (1) Az Intézménnyel közalkalmazotti, vagy nem közalkalmazotti jogviszonyban álló munkatársak kötelesek minden adatot és bizalmas információt, amelyet részükre átadnak, vagy egyéb módon jut tudomásukra, avagy a munkavégzéssel összefüggésben jut a birtokukba, és az a munkáltatóra vagy a munkavégzésre, az ellátottakra és a munkatársakra vonatkozik, szigorúan bizalmasan kezelni, és időkorlátozás nélkül megtartani. Az adatot és a bizalmas információt sem részben, sem egészben, sem közvetlenül, sem közvetve nem hozhatják nyilvánosságra, nem tehetik illetéktelen harmadik személy részére hozzáférhetővé és egyéb, a munkáltató érdekével ellentétes módon sem használhatják fel. Ezen túlmenően sem közölhetnek illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkakör betöltésével jutott a tudomásukra és amelynek a közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

(2) Az Intézménnyel közalkalmazotti, vagy nem közalkalmazotti jogviszonyban álló munkatársak munkáltató jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit nem sérthetik vagy veszélyeztethetik.

(3) A 35. § (1) – (2) alól felmentést csak az intézményvezető írásos engedélye jelent.

9. A személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályok

9.1. Adatvédelmi nyilvántartás

36. § (1) Az Intézmény a GDPR 30. cikke alapján az adatvédelemmel kapcsolatos jogszabályi előírásoknak való megfelelés érdekében nyilvántartást vezet az általa végzett adatkezelési tevékenységekről és ezeket a nyilvántartásokat a felügyeleti hatóság kérésére hozzáférhetővé teszi az érintett adatkezelési műveletek ellenőrzése érdekében.

(2) Az személyes adatok kezeléséről készített nyilvántartás (3. sz. függelék) tartalmazza:

a) az adatkezelő nevét (az Intézmény nevét) és elérhetőségét (postai és elektronikus címét, telefonszámát)

b) az adatkezelő képviselőjének nevét és elérhetőségét (az intézményvezető nevét és postai és elektronikus címét, telefonszámát)

c) az adatvédelmi tisztviselő nevét és elérhetőségét (postai és elektronikus címét, telefonszámát)

d) az adatbázis, illetve nyilvántartás nevét (a kezelt adatok gyűjtő nevét)

e) az adatokért felelős munkakörének megnevezését

f) az adat formátumát

g) az adatkezelés célját

h) az adatkezelés jogalapjának megjelölését

i) az adatkezelés időtartamát (dátum, vagy meghatározott feltétel bekövetkezése)

j) az érintettek körét, valamint a személyes adatok kategóriáinak ismertetését (az érintettek azon ismérveinek leírása, amely alapján az adatkezelés érintettjévé váltak és azon személyes adatok típusának egyenkénti megnevezését, amelyet a nyilvántartás tartalmaz)

- k) az adatok forrását (az adat az érintettől, vagy harmadik személytől származik-e)
- l) az adatok fajtáit (személyes adat, különleges személyes adat)
- m) az adatokhoz az érintett általi hozzáférés módját
- n) olyan címzettek kategóriáit, akikkel a személyes adatokat közlik vagy közölni fogják, ideértve a harmadik országbeli címzetteket vagy nemzetközi szervezeteket
- o) a különböző adatkategóriák törlésére előírt határidőket (dátum vagy feltétel bekövetkezése)
- p) az adatok védelmére tett technikai és szervezési intézkedések általános leírását.

9.2. Az érintettek tájékoztatása

37. § (1) Az Intézmény csak olyan adatot kezel, adatkezelést csak úgy végez, ha az adatkezelésre az érintett egyértelmű megerősítő cselekedettel, például írásbeli – ideértve az elektronikus úton tett –, vagy szóbeli nyilatkozattal önkéntes, konkrét, tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulását adja. A hozzájárulás az ugyanazon cél vagy célok érdekében végzett összes adatkezelési tevékenységre kiterjed. A több célt is szolgáló adatkezelés esetén a hozzájárulást az összes adatkezelési célra vonatkozóan egyenként meg kell adni.

(2) Az Intézmény az érintettek megfelelő tájékoztatása érdekében valamennyi adatkezelés esetében adatkezelési tájékoztatót (4. sz. függelék) – ad ki. Az Intézmény által kiadott adatkezelési tájékoztatókat közérthetően, világosan és egyszerű nyelvezettel kell megfogalmazni, azokat könnyen hozzáférhető helyen kell elhelyezni, ill. a (3) bekezdésben foglaltak szerint a honlapon is közzé kell tenni. Az adatkezelési tájékoztató tartalmaz a személyes adatok kezeléséről készített nyilvántartásban rögzítetteken túlmenően tájékoztatást arról, hogy

- a) az érintettnek jogában áll megerősítést és tájékoztatást kapni a róla kezelt adatokról,
- b) az érintett hogyan gyakorolhatja az adatkezelés kapcsán őt megillető jogokat,
- c) az érintett kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen,
- d) az érintett joga az adatainak adathordozhatóságát kérni az adatkezelőtől,
- e) az érintett joga az adatkezeléshez adott hozzájárulását bármely időpontban visszavonni, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét,
- f) az érintett joga az adatvédelmi tisztviselőhöz címzett panasz benyújtása,
- g) a személyes adat kezelése jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e,
- h) az érintett köteles-e a személyes adatokat megadni, továbbá, hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása,
- i) az automatizált döntéshozatal tényéről, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozóan érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír.

(3) A jogszabályi felhatalmazás, szerződéses kötelezettség, saját, vagy harmadik személy jogos érdeke alapján végzett adatkezelés esetén az adatvédelmi tájékoztatást elektronikusan az intézmény honlapján kell közzé tenni. Az érintett hozzájárulása alapján történő adatkezelés

esetében a tájékoztatót az érintett részére - átvétel, postai kézbesítés, elektronikus levél – formájában át kell adni és az átvétel tényét igazoló dokumentumot az adatkezelés mellett meg kell őrizni.

(4) Az adatvédelmi tájékoztatót az átlátható tájékoztatás, kommunikáció és az érintett jogainak gyakorlására vonatkozó megfelelő intézkedések érvényesülése érdekében az érintettől való adatgyűjtés esetén a gyűjtés előtt az érintettel ismertetni kell. Amennyiben nem az érintettől származnak az adatok, a gyűjtést követő 30 napon belül az érintettet tájékoztatni kell az adatok begyűjtésének tényéről.

(5) A tájékoztatásért az intézményvezető tartozik felelősséggel.

9.3. Az adatok helyesbítéséhez való jog biztosítása

38. § (1) Az Intézmény biztosítja, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatás alapján és befolyásmentesen gyakorolhassák az adatok helyesbítésével kapcsolatos jogaikat.

(2) A helyesbítéshez való jog biztosítása során az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Intézmény indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

(3) Az adatok helyesbítéséhez való jog biztosításának további rendelkezéseit az Infotv. 18. § és 21. § tartalmazza.

(4) Az adatok helyesbítéséért az intézményvezető tartozik felelősséggel.

9.4. Az adatkezelés korlátozásához való jog biztosítása

39. § (1) Az Intézmény biztosítja, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatás alapján és befolyásmentesen gyakorolhassák az adatkezelés korlátozásával kapcsolatos jogaikat.

(2) Az adatkezelés korlátozására való jog biztosításának további rendelkezéseit az Infotv. 19. § és 21. § tartalmazza.

(3) Az Intézmény - amennyiben az adatok korlátozásnak feltételei fennállnak - indokolatlan késedelem nélkül elvégzi azok korlátozását az érintett rendelkezésének megfelelően.

(4) Az adatkezelés korlátozásért az intézményvezető tartozik felelősséggel.

9.5. Az adatok törlésére irányuló jog biztosítása

40. § (1) Az Intézmény biztosítja, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatás alapján és befolyásmentesen gyakorolhassák az adatok törlésére irányuló jogaikat.

(2) Az adatkezelés törlésére irányuló jog biztosításának további rendelkezéseit az Infotv. 20-21. § tartalmazza.

(3) Az adatok törléséért az intézményvezető tartozik felelősséggel.

9.6. Az adatok hordozhatóságára irányuló jog biztosítása

41. § (1) Az Intézmény biztosítja, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatás alapján és befolyásmentesen gyakorolhassák az adatok hordozhatóságára irányuló jogaikat.

(2) Az Intézmény amennyiben az adatok hordozhatóságának feltételei fennállnak, indokolatlan

késedelem nélkül az érintett rendelkezésének megfelelően

- a) az érintett rendelkezésére bocsátja tagolt, széles körben használt, számítógépen olvasható formátumban, vagy
- b) az érintett kérésére az érintett által meghatározott adatkezelőnek közvetlenül továbbítja az adatokat.

(3) Az adatok hordozhatóságának biztosításáért az intézményvezető tartozik felelősséggel.

9.7. Az adatkezelés elleni tiltakozás jogának biztosítása

42. § (1) Az Intézmény biztosítja, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatás alapján és befolyásmentesen gyakorolhassák az adatkezelés elleni tiltakozás jogát.

(2) Az adatkezelés elleni tiltakozás jogának biztosítása során az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Intézmény indokolatlan késedelem nélkül vizsgálja meg, hogy az érintett adatkezelés elleni tiltakozási joga érvényesíthető-e, fennáll-e az adatkezelés jogalapja és

- a) az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges adatkezelés volt-e, vagy
- b) az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges volt-e.

(3) Az Intézmény amennyiben adatkezelés elleni tiltakozási jog érvényesíthetőségének feltételei fenn fennállnak, és az adatkezelés nem rendelkezik a (2) bekezdésben foglalt jogalappal, úgy az érintett rendelkezésének megfelelően késedelem nélkül megszünteti az adatok kezelését, az adatokat törli.

(4) Az adatkezelés megszüntetéséért az intézményvezető tartozik felelősséggel.

9.8. Az adatokhoz való hozzáférési jog biztosítása

43. § (1) Az Intézmény biztosítja, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatás alapján és befolyásmentesen gyakorolhassák az adatokhoz való hozzáférési jogukat.

(2) Az adatokhoz való hozzáférési jog biztosítása során, ha az érintettre vonatkozó személyes adatokat az érintettől gyűjtik, az Intézmény a személyes adatok megszerzésének időpontjában az érintett rendelkezésére bocsátja a 38. § (2) bekezdés szerinti információkat.

(3) Az adatokhoz való hozzáférési jog biztosításáért intézményvezető tartozik felelősséggel.

9.10. Személyes adatok, különleges kategóriáinak kezelése

44. § (1) A személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése esetén az Intézménynek minden adatkezelés során meg kell vizsgálnia, hogy hozzájáruláson alapuló adatkezelésre, és a személyes adatok különleges kategóriáinak kezelésére az adatkezelési szabályok szerint került-e sor.

(2) A faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a természetes személyek egyedi azonosítását célzó genetikai és biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok kezelése az alábbi felhatalmazások valamelyike által történt-e:

- a) az érintett kifejezett hozzájárulását adta az említett személyes adatok egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez, és az uniós vagy tagállami jog nem rendelkezik úgy, hogy az említett tilalom nem oldható fel az érintett hozzájárulásával,
- b) az adatkezelés az adatkezelőnek vagy az érintettnek a foglalkoztatást, valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása érdekében szükséges, ha az érintett alapvető jogait és érdekeit védő megfelelő garanciákról is rendelkező uniós vagy tagállami jog, illetve a tagállami jog szerinti kollektív szerződés ezt lehetővé teszi,
- c) az adatkezelés az érintett vagy más természetes személy létfontosságú érdekeinek védelméhez szükséges, ha az érintett fizikai vagy jogi cselekvőképzetlensége folytán nem képes a hozzájárulását megadni,
- d) az adatkezelés valamely politikai, világnézeti, vallási vagy szakszervezeti célú alapítvány, egyesület vagy bármely más nonprofit szervezet megfelelő garanciák mellett végzett jogszerű tevékenysége keretében történik, azzal a feltétellel, hogy az adatkezelés kizárólag az ilyen szerv jelenlegi vagy volt tagjaira, vagy olyan személyekre vonatkozik, akik a szervezettel rendszeres kapcsolatban állnak a szervezet céljaihoz kapcsolódóan, és hogy a személyes adatokat az érintettek hozzájárulása nélkül nem teszik hozzáférhetővé a szervezeten kívüli személyek számára,
- e) az adatkezelés olyan személyes adatokra vonatkozik, amelyeket az érintett kifejezetten nyilvánosságra hozott,
- f) az adatkezelés jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges, vagy amikor a bíróságok igazságszolgáltatási feladatkörükben járnak el,
- g) az adatkezelés jelentős közérdek miatt szükséges, uniós jog vagy tagállami jog alapján, amely arányos az elérni kívánt céllal, tiszteletben tartja a személyes adatok védelméhez való jog lényeges tartalmát, és az érintett alapvető jogainak és érdekeinek biztosítására megfelelő és konkrét intézkedéseket ír elő,
- h) az adatkezelés megelőző egészségügyi vagy munkahelyi egészségügyi célokból, a munkavállaló munkavégzési képességének felmérése, orvosi diagnózis felállítása, egészségügyi vagy szociális ellátás vagy kezelés nyújtása, illetve egészségügyi vagy szociális rendszerek és szolgáltatások irányítása érdekében szükséges, uniós vagy tagállami jog alapján vagy egészségügyi szakemberrel kötött szerződés értelmében,
- i) az adatkezelés a népegészségügy területét érintő olyan közérdekből szükséges, mint a határokon át terjedő súlyos egészségügyi veszélyekkel szembeni védelem vagy az egészségügyi ellátás, a gyógyszerek és az orvostechikai eszközök magas színvonalának és biztonságának a biztosítása, és olyan uniós vagy tagállami jog alapján történik, amely megfelelő és konkrét intézkedésekről rendelkezik az érintett jogait és szabadságait védő garanciákra, és különösen a szakmai titoktartásra vonatkozóan,
- j) az adatkezelés közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból szükséges olyan uniós vagy tagállami jog alapján, amely arányos az elérni kívánt céllal, tiszteletben tartja a személyes adatok védelméhez való jog lényeges tartalmát, és az érintett alapvető jogainak és érdekeinek biztosítására megfelelő és konkrét intézkedéseket ír elő.

9.11. Adatszivárgás megelőzésének biztosítása